



Nueva Gestión Pública

MÓDULO 01

Introducción a la Gestión Pública

- » **Fundamentos de la Gestión Pública:**
 - Definición y Características Principales.
 - Diferencias Clave entre Gestión Pública y Gestión Privada.
- » **Enfoque por Resultados:**
 - Concepto y Principios de la Gestión por Resultados (GpR).
 - Relevancia del Enfoque por Resultados en la Modernización del Estado.
 - Herramientas Clave para la Implementación del Enfoque por Resultados:
 - Indicadores de Desempeño.
 - Metodologías de Evaluación y Monitoreo.
- » **Generación de Valor Público:**
 - Concepto de Valor Público: Resultados y Beneficios Tangibles para la Ciudadanía.
 - Ciclo del Valor Público:
 - Identificación de Necesidades.
 - Creación de Políticas Públicas.
 - Evaluación del Impacto Generado.
 - Ejemplos Prácticos de Políticas Públicas Exitosas que Generaron Valor Público.

MÓDULO 02

Gestión de Recursos Humanos y Ley SERVIR

- » **Gestión del Talento Humano en el Sector Público**
 - Retos y Oportunidades en la Gestión del Talento Humano
 - Diferencias con la Gestión de Personal en el Sector Privado
- » **Marco Normativo: Ley SERVIR**
 - Fundamentos y Objetivos de la Ley SERVIR
 - Principales Componentes del Sistema del Servicio Civil:
 - Reclutamiento y Selección
 - Capacitación y Desarrollo
 - Evaluación del Desempeño
- » **Diseño e Implementación de Políticas de Recursos Humanos**
 - Planificación del Talento Humano en el Sector Público
 - Herramientas de Gestión de Recursos Humanos:
 - Manual de Perfiles de Puesto
 - Sistemas de Incentivos
- » **Estrategias para Fomentar una Cultura Organizacional Efectiva**
 - Clima Laboral y Motivación en el Sector Público
 - Ética y Transparencia en la Gestión de Recursos Humanos

MÓDULO 03

Planeamiento Estratégico en la Gestión Pública

- » **Conceptos Básicos de Planeamiento Estratégico**
 - Definición y Relevancia en la Gestión Pública
 - Diferencia entre Planeamiento Estratégico y Operativo
- » **El Rol del CEPLAN en el Planeamiento Nacional**
 - Funciones y Herramientas del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN)
 - Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN): Alineación con los ODS
- » **Metodología para la Elaboración de Planes Estratégicos**
 - Diagnóstico Situacional y Análisis FODA
 - Definición de Objetivos Estratégicos e Indicadores de Desempeño
 - Monitoreo y Evaluación de Resultados
- » **Articulación entre Niveles de Gobierno**
 - Coordinación entre Gobierno Nacional, Regional y Local
 - Alineación de Planes Sectoriales con las Metas Nacionales

MÓDULO 04

Sistema de Control y Rol de la Contraloría General de la República

- » **Introducción al Sistema de Control en el Perú**
 - Definición, Objetivos y Principios del Control Gubernamental
 - Tipos de Control: Previo, Simultáneo y Posterior
- » **Rol de la Contraloría General de la República**
 - Funciones y Atribuciones Principales
- » **Sistemas y Herramientas de Fiscalización**
 - Auditorías Gubernamentales
 - Informes de Control y Seguimiento de Hallazgos
- » **Gestión de Riesgos en el Sector Público**
 - Identificación, Evaluación y Mitigación de Riesgos
 - Implementación de Sistemas de Control Interno
- » **Transparencia y Lucha Contra la Corrupción**
 - Estrategias para Promover la Transparencia en la Gestión Pública
 - Normativa y Mecanismos de Prevención y Sanción de la Corrupción